



Parco Regionale Gallipoli Cognato  
Piccole Dolomiti Lucane

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI COMPARTO

### Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio

#### ALLEGATO 1

#### SCHEDA PUNTEGGIO DI RISULTATO DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

MASSIMO PUNTI 70

<b>OBIETTIVI OPERATIVI COMPLESSIVI DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA SOTTO RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE</b> Valore Assegnato: 70 (come da scheda di dettaglio)	
<b>OBIETTIVI OPERATIVI AREA TECNICA</b> Valore Assegnato: 70 (come da scheda di dettaglio)	<b>OBIETTIVI OPERATIVI AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA</b> Valore Assegnato: 70 (come da scheda di dettaglio)

#### ALLEGATO 2

#### SCHEDA PUNTEGGIO DI PRESTAZIONI E COMPETENZE ORGANIZZATIVE MASSIMO PUNTI 30

PARAMETRI DEI CRITERI COME STABILITI NEL SMVP VIGENTE

Area Prestazione/Competenze Organizzative				Area Rilevanza dei compiti assegnati	Definizione punteggio valutazione finale
Area di Valutazione		Descrizione	Punteggio (1-5)		
1	Qualità della prestazione	Valore della prestazione realizzata in termini qualitativi, quantitativi e temporali			Area amministrativa, gestione del bilancio, gestione del personale, area trasparenza-valutazione e merito, area comunicazione, gestione sito internet
2	Impegno ed orientamento al risultato	Capacità di raggiungere i risultati, nel rispetto dei tempi, di superare le difficoltà in modo flessibile e partecipativo, attenzione alla qualità del lavoro svolto			
3	Capacità relazionali	Capacità di instaurare proficui rapporti di collaborazione sia all'interno che all'esterno dell'Ufficio di appartenenza, per contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, favorendo un clima di lavoro sereno e dinamico			



Parco Regionale Gallipoli Cognato  
Piccole Dolomiti Lucane

### ALLEGATO 3

#### SCHEDA PUNTEGGIO COMPLESSIVO DI VALUTAZIONE

MASSIMO PUNTI 100

<b>PUNTEGGIO RISULTATI STRUTTURA APPARTENENZA (ALLEGATO 1)</b>	<b>PUNTEGGIO PRESTAZIONI/COMPETENZE INDIVIDUALI (ALLEGATO 2)</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO DI VALUTAZIONE (ALLEGATO 3)</b>
<b>X&lt;=70</b>	<b>Y&lt;=30</b>	<b>X+Y&lt;=100</b>

### ALLEGATO 4

