



Parco Regionale Gallipoli Cognato
Piccole Dolomiti Lucane

VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI COMPARTO

Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio

ALLEGATO 1

SCHEDA PUNTEGGIO DI RISULTATO DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

MASSIMO PUNTI 70

OBIETTIVI OPERATIVI COMPLESSIVI DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA SOTTO RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE Valore Assegnato: 70 (come da scheda di dettaglio)	
OBIETTIVI OPERATIVI AREA TECNICA Valore Assegnato: 70 (come da scheda di dettaglio)	OBIETTIVI OPERATIVI AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA Valore Assegnato: 70 (come da scheda di dettaglio)

ALLEGATO 2

SCHEDA PUNTEGGIO DI PRESTAZIONI E COMPETENZE ORGANIZZATIVE MASSIMO PUNTI 30

PARAMETRI DEI CRITERI COME STABILITI NEL SMVP VIGENTE

Area Prestazione/Competenze Organizzative				Area Rilevanza dei compiti assegnati	Definizione punteggio valutazione finale
Area di Valutazione		Descrizione	Punteggio (1-5)		
1	Qualità della prestazione	Valore della prestazione realizzata in termini qualitativi, quantitativi e temporali			Area amministrativa, gestione del bilancio, gestione del personale, area trasparenza-valutazione e merito, area comunicazione, gestione sito internet
2	Impegno ed orientamento al risultato	Capacità di raggiungere i risultati, nel rispetto dei tempi, di superare le difficoltà in modo flessibile e partecipativo, attenzione alla qualità del lavoro svolto			
3	Capacità relazionali	Capacità di instaurare proficui rapporti di collaborazione sia all'interno che all'esterno dell'Ufficio di appartenenza, per contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, favorendo un clima di lavoro sereno e dinamico			



Parco Regionale Gallipoli Cognato
Piccole Dolomiti Lucane

ALLEGATO 3

SCHEDA PUNTEGGIO COMPLESSIVO DI VALUTAZIONE

MASSIMO PUNTI 100

PUNTEGGIO RISULTATI STRUTTURA APPARTENENZA (ALLEGATO 1)	PUNTEGGIO PRESTAZIONI/COMPETENZE INDIVIDUALI (ALLEGATO 2)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO DI VALUTAZIONE (ALLEGATO 3)
X<=70	Y<=30	X+Y<=100

ALLEGATO 4

